FORMATION OBLIGATOIRE ☐ OUI ■ NON

CHEFS D'EXPLOITATIONS, MANAGERS, LES LEVIERS D'UNE MEILLEURE COMMUNICATION AVEC VOS SALARIÉS

OBJECTIFS

> Mieux communiquer avec vos salariés pour **fidéliser l'équipe et développer un vrai collectif de travail.**

> **Adopter le guide de bonnes pratiques du manager agriculteur** élaboré avec le groupe en formation.

INTERVENANTS

Marie Vidal ou Christelle Pruet, coach certifiée de dirigeant et d'équipe,
formatrice RH et accompagnement au changement

DATES(S) / LIEU / HORAIRES

> Dates : à définir
> Lieu : INTERFACE ELEVAGE 57 route de Samadet 64410 Arzacq-Arraziguet
> 9h00 à 12h30 et 13h30 à 17h00

Siège
INTERFACE ELEVAGE
57 route de Samadet
64410 Arzacq-Arraziguet
interface-elevage.com

Responsable de formation, gérante de la société
Christine MEYMERIT
06 30 49 54 43
interface.elevage@orange.fr

Accueil téléphonique, assistante de formation, contact pour inscription
Emilie LARRAS
07 88 72 62 28
formation.interface.elevage@gmail.com

CHEFS D'EXPLOITATIONS, MANAGERS, LES LEVIERS D'UNE MEILLEURE COMMUNICATION AVEC VOS SALARIÉS

COMMUNICATION - RELATIONNEL - ORGANISATION

PROGRAMME

Jour 1

> Être capable de mieux communiquer et d'identifier la préférence de style social de chacun des membres de l'équipe de travail

- Les nouvelles générations, la recherche de sens
- Le management dans l'exploitation : conditions de travail, enjeux de motivation et de fidélisation
- Nos différences de fonctionnement : appropriation des différents styles sociaux, outil selon la préférence de personnalité de chacun

Jour 2

> Être capable de réaliser des feedbacks constructifs et d'adapter sa communication selon le contexte managérial

- Les mécanismes de la communication
- Les rôles et importances du savoir-être
- Les pièges à éviter

1/2 Jour 3 (optionnel)

> Être capable de s'approprier la posture de manager

- Retours d'expériences, partage de bonnes pratiques
- Apports complémentaires en fonction des freins et des besoins identifiés
- Mise en commun des bonnes pratiques du manager-agriculteur permettant de fidéliser son équipe et favoriser un collectif de travail motivé et impliqué au sein de l'exploitation

> Bilan de la formation

DURÉE
DE 2 À 2,5 JOURS
(14H À 18H)

PUBLIC
AGRICULTEURS ET SALARIÉS AGRICOLES
MANAGERS

PRÉ-REQUIS
AUCUN

PÉDAGOGIE
MÉTHODE PARTICIPATIVE ET ACTIVE, QUIZ, EXERCICE EN PETITS GROUPE, ÉCHANGES INTERACTIFS

EVALUATION DES ACQUIS
AUTODIAGNOSTIC EN DÉBUT DE FORMATION ET QCM EN FIN DE SESSION

COÛT PÉDAGOGIQUE
- AGRICULTEUR : 268,33€ HT PAR PERSONNE ET PAR JOUR SOIT 322€ TTC PRIS EN CHARGE PAR VIVEA
- SALARIÉ AGRICOLE : 196€ HT PAR PERSONNE ET PAR JOUR SOIT 235,20€ TTC PRIS EN CHARGE PAR L'OPCO OCAPIAT.
- POUR LES AUTRES OPCO, NOUS CONSULTER

Pour réussir votre formation, notre organisme est en capacité d'adapter ses prestations aux éventuelles **situations de handicap**, temporaires ou permanentes. Une prise de contact est effectuée en amont afin d'étudier ensemble les possibilités d'accueil dans les **meilleures conditions**.

Indicateurs de performances : 95% taux de satisfaction des bénéficiaires, 95% de taux de conformité sur les objectifs pédagogiques annoncés, 728 bénéficiaires formés en 2025.

Les conditions générales d'utilisation (CGU) sont disponibles sur demande et sur notre site internet.