FORMATION OBLIGATOIRE ☐ OUI ■ NON

SAVOIR COMMUNIQUER ET MANAGER POUR FIDELISER SON ÉQUIPE

OBJECTIFS

> Acquérir des **outils innovants et efficients afin de s'ajuster et de s'affirmer** en tant que chef d'élevage en atelier porcin de façon vertueuse.

> Connaitre son **style de management** afin de s'approprier les meilleures techniques d'encadrement, comprendre et **gérer la motivation, savoir gérer des conflits**, identifier les **outils au service du management**.

INTERVENANTS

Christine Meymerit, formatrice spécialisée en élevage porcin avec compétences en ressources humaines

DATES(S) / LIEU / HORAIRES

> Dates : 03/03/2026 et 26/03/2026
> Lieu : 64 Mauléon
> 9h00 à 12h30 et 13h30 à 17h00

Siège
INTERFACE ELEVAGE
57 route de Samadet
64410 Arzacq-Arraziguet
interface-elevage.com

Responsable de formation, gérante de la société
Christine MEYMERIT
06 30 49 54 43
interface.elevage@orange.fr

Accueil téléphonique, assistante de formation, contact pour inscription
Emilie LARRAS
07 88 72 62 28
formation.interface.elevage@gmail.com

SAVOIR COMMUNIQUER ET MANAGER POUR FIDELISER SON ÉQUIPE

COMMUNICATION - RELATIONNEL - ORGANISATION

PROGRAMME

Jour 1 : Optimiser son potentiel relationnel

> Explorer ses propres modes de fonctionnement, savoir décoder ceux des autres

> Renforcer son potentiel relationnel, améliorer sa communication pour mieux encadrer

> Valoriser ses atouts/qualités, identifier ses limites dans la posture de chef d'élevage

> Acquérir des outils et méthodes pour améliorer le relationnel avec l'équipe de travail

Jour 2 : Être efficace en tant que manager

> Adapter son style de communication, s'ajuster aux personnes et aux situations

> Intégrer les leviers de la motivation

> Comprendre l'intérêt d'une délégation réussie

> Anticiper les conflits, gérer les désaccords, apprendre à désamorcer une situation en cas de blocage

> Aborder une démarche pro-active de manager

> Savoir utiliser les outils complémentaires nécessaires en tant que manager

DURÉE
2 JOURS
(14 HEURES)

PUBLIC
SALARIÉS AGRICOLES AVEC ACTIVITÉ DE MANAGEMENT

PRÉ-REQUIS
AUCUN

PÉDAGOGIE
MÉTHODE PARTICIPATIVE ET ACTIVE, QUIZ, EXERCICE EN PETITS GROUPE, ÉCHANGES INTERACTIFS. LE POSITIONNEMENT DU FORMATEUR EST DE FAVORISER LES ÉCHANGES ET DE VÉRIFIER L'APPROPRIATION/COMPRÉHENSION DES CONNAISSANCES ET SAVOIRS FAIRE ATTENDUS PAR LE SALARIÉ APPRENANT

EVALUATION DES ACQUIS
AUTODIAGNOSTIC EN DÉBUT ET EN FIN DE SESSION

COÛT PÉDAGOGIQUE
• AGRICULTEUR : 180,83€ HT PAR PERSONNE ET PAR JOUR SOIT 217€ TTC PRIS EN CHARGE PAR VIVEA
• SALARIÉ AGRICOLE : 196€ HT PAR PERSONNE ET PAR JOUR SOIT 235,20€ TTC PRIS EN CHARGE PAR L'OPCO OCAPIAT.
• POUR LES AUTRES OPCO, NOUS CONSULTER

Pour réussir votre formation, notre organisme est en capacité d'adapter ses prestations aux éventuelles **situations de handicap**, temporaires ou permanentes. Une prise de contact est effectuée en amont afin d'étudier ensemble les possibilités d'accueil dans les **meilleures conditions**.

Indicateurs de performances : 95% taux de satisfaction des bénéficiaires, 95% de taux de conformité sur les objectifs pédagogiques annoncés, 728 bénéficiaires formés en 2025.

Les conditions générales d'utilisation (CGU) sont disponibles sur demande et sur notre site internet.